Grup Municipal Socialista de Mataró

DECLARACIÓ INSITUCIONAL QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA A L'AJUNTAMENT DE MATARÓ A FAVOR DE LA REDUCCIÓ LEGAL DE LA JORNADA LABORAL A 37,5 HORES SETMANALS

AMB EL SUPORT DEL GRUP MUNICIPAL D'EN COMÚ PODEM I D'ESQUERRA REPUBLICANA

L'Ajuntament de Mataró vol expressar el seu suport ferm a la reducció legal de la jornada laboral a 37,5 hores setmanals sense pèrdua salarial, en coherència amb les polítiques impulsades pel Govern d'Espanya, el Ministeri de Treball i les principals organitzacions sindicals de classe, CCOO i UGT.

La reducció de jornada no és únicament una qüestió d'horaris, sinó un avenç en drets socials i laborals amb un profund impacte en la salut laboral, en la conciliació de la vida personal i professional i en la millora de les condicions dels col·lectius més vulnerables. També és una qüestió de gènere i de classe: les dones, especialment en els sectors feminitzats i precaritzats (neteja, cures, comerç, hostaleria…), són les principals damnificades per jornades llargues, salaris baixos i contractes parcials involuntaris.

Segons les dades del Govern i de l'INE, la mesura beneficiaria més de 12 milions de treballadors i treballadores a Espanya, amb un impacte especialment positiu sobre les dones, les persones joves i aquells col·lectius amb menys capacitat de negociació davant els seus ocupadors.

Amb aquesta Declaració, el Grup Municipal Socialista reafirma el seu compromís amb una Mataró més justa, més igualitària i amb un mercat laboral que posi les persones per davant dels interessos de beneficis immediats. La reducció de jornada és una aposta per la salut laboral, la conciliació i la dignitat del treball.

En aquest sentit, cal assumir un compromís exemplar i estudiar la incorporació d'aquesta reducció de jornada als nous contractes i concessions de serveis municipals intensius en mà d'obra (neteja viària i recollida de residus, neteja d'edificis municipals, servei d'atenció domiciliària, servei d'autobús urbà, seguretat privada i d'altres) en els cassos en què els seus respectius convenis col·lectius vigents superin les 37,5 hores setmanals. L'Ajuntament ha de vetllar perquè, mitjançant els plecs administratius, es garanteixin fórmules de compensació horària en benefici del personal, ja sigui en forma de més dies festius o de lliure disposició, o bé hores destinades a la formació i qualificació professional.

Cal integrar aquests compromisos dins el marc ja vigent de l'Ajuntament de Mataró, especialment la Guia pràctica per a la inclusió de criteris socials, ètics i mediambientals en la contractació pública de l'Ajuntament de Mataró i entitats públiques del sector públic municipal i el Model de principis ètics i regles de conducta als quals els licitadors i els contractistes han d'adequar la seva activitat, aprovat pel Ple municipal l'any 2017, reforçant així la coherència entre la política de contractació pública responsable i la defensa dels drets laborals.

Grup Municipal Socialista de Mataró

Per això, el Grup Municipal Socialista proposa a la Junta de Portaveus l'adopció dels següents ACORDS:

1. Expressar el suport polític i institucional a la reducció de la jornada laboral a 37,5 hores setmanals, com a mesura de justícia social i d'avenç en drets laborals.

2. Instar al conjunt de les administracions públiques, a la patronal i a les organitzacions sindicals a avançar en aquest acord social que, com ja ha passat amb la pujada del salari mínim interprofessional i amb la reforma laboral, millorarà les condicions de vida i treball de milions de persones.

3. Traslladar aquesta Declaració al Govern d'Espanya, al Ministeri de Treball i Economia Social, a la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), a l'Associació Catalana de Municipis (ACM), així com a les organitzacions sindicals i empresarials representatives de la nostra ciutat.